

## Institut für Personal und Arbeit

### Themenvorschläge für Masterarbeiten 2023

- 1) Der Beitrag des Human Resource Managements zur Nachhaltigkeit von Organisationen
- 2) Algorithmen im Human Resource Management: Arbeitserleichterung oder Identitätsbedrohung für die Personalabteilung?
- 3) Renaissance der 4-Tage Woche: Implikationen und Implementierung in Unternehmen
- 4) New Leadership – Möglichkeiten und Grenzen neuer Führungsmodelle
- 5) Wir führen uns selbst, oder? Teamdynamiken in selbstorganisierten Teams
- 6) What's my job again? Studierende im Spannungsfeld Universität und Nebentätigkeit
- 7) Managing Diversity – LGBTQ+ Leadership in Organisationen
- 8) Alternative Organisationsformen – Erfolgsfaktoren und Hindernisse
- 9) Managerial Activism – Grenzen und Möglichkeiten von sozialem Engagement in Unternehmen
- 10) Activist Entrepreneurship – Strategien und Prozesse von unternehmerischem Aktivismus
- 11) Entrepreneure auf dem Campus – Die Rolle von Universitäten für unternehmerisches Engagement von Studierenden
- 12) Impact Startups – Im unternehmerischem Spannungsfeld zwischen Idealismus und Pragmatismus
- 13) Abstieg oder Aufstieg eines normativen Modells? Public Service Motivation und berufliches Engagement in Modernisierungs- und Krisensituationen
- 14) Strategische Führung in der Bewältigung gesellschaftlicher Krisensituationen
- 15) Der hybride Campus als neue Normalität – Bedingungen und Folgen der digitalen Transformation der Universität